

DATOS DEL EMPLEADOR

RAZON SOCIAL O DENOMINACIÓN SOCIAL	RUC	DOMICILIO (Dirección, distrito, departamento, provincia).	ACTIVIDAD ECONÓMICA	N° TRABAJADORES
OBRASCON HUARTE LAIN S.A. SUCURSAL DEL PERU	20425123115	AVENIDA 28 DE JULIO N° 150 PISO 7, MIRAFLORES-LIMA-LIMA	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN	170

OBJETIVO GENERAL 1	Promover el liderazgo y participación asertiva de las jefaturas, en la gestión preventiva de Seguridad del proyecto .	
OBJETIVO ESPECÍFICOS	Dar los lineamientos para que los líderes sean capaces de asumir el control y la responsabilidad de contribuir a las mejoras de la gestión Preventiva en Seguridad y Salud del proyecto.	
META 1	Índice de cumplimiento de Matriz del Desempeño del Líder 98.5%.	N° de herramientas de gestión de seguridad realizadas por supervisor -----X 100% = Índice de matriz de desempeño del líder . N° herramientas de gestión de seguridad programadas por supervisor
META 2	% Acompañamientos Realizados: 100%	N° de acompañamientos con coaching realizados -----X 100% = % Acompañamientos Realizados N° acompañamientos programados
PRESUPUESTO	Recursos propios.	
RECURSOS	Ley N° 29783 (Ley de Seguridad y Salud en l Trabajo), recurso humano, laptop, celular, red de internet, formatos y registros.	

Nº	Descripción de la actividad	Responsable de la ejecución	Área	2025												Fecha de verificación	Estado (Realizado, pendiente, en proceso).	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Implementar programa de ejecución de la matriz de desempeño del líder con la asignación para su cumplimiento de las herramientas gestión de Seguridad por cada líder del proyecto.	Gerente Proyecto / Gerente Sitio / Especialista SSOMA / Responsable SSOMA del Subcontratista	SSOMA	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Al termino de cada mes	De acuerdo al Programa		
2	Realizar 2 acompañamientos mensual a los líderes por parte del área de Seguridad y Salud, en la realización de sus herramientas de gestión de seguridad, realizando coaching y retroalimentación por cada acompañamiento.	Especialista de SSOMA / Coordinador SST / Responsable SSOMA del Subcontratista	SSOMA	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P				
3	Programar capacitaciones con frecuencia semestral, para el reforzamiento del conocimiento y entrenamiento en la realización de las herramientas de gestión tales como : Inspecciones, Analisis de Trabajo seguro, Reportes RACS .	Especialista de SSOMA / Coordinador SST / Responsable SSOMA del Subcontratista	SSOMA		P					P								

OBJETIVO GENERAL 2	Promover comportamientos seguros del personal para la prevención en la ocurrencia de accidentes	
OBJETIVO ESPECÍFICOS	Implementar acciones de control para fomentar los comportamientos seguros en el trabajo, a través de la sensibilización del personal en el autocuidado y la prevención de accidentes.	
META 1	Índice de Campañas Ejecutadas al 100%	N° de Campañas Realizadas -----X 100% N° de Campañas Programada
META 2	% Programas Realizadas al 100 %	N° de Reconocimiento Realizados -----X 100% N° de Reconocimientos Programadas
PRESUPUESTO	Recursos propios.	
RECURSOS	Ley N° 29783 (Ley de Seguridad y Salud en l Trabajo), recurso humano , laptop, celular, red de internet, impresora, hojas, formatos y registros, banners..	

Nº	Descripción de la actividad	Responsable de la ejecución	Área	2025												Fecha de verificación	Estado (Realizado, pendiente, en proceso).	Observaciones
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D			
1	Seguimiento del avance del Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento con los subcontratistas	Especialista de SSOMA / Coordinador SST / Responsable SSOMA del Subcontratista	SSOMA				P				P				P	Al termino de cada mes	De acuerdo al Programa	
2	Análisis de los Reportes de Actos y Condiciones Subestándar en el proyecto	Especialista de SSOMA / Coordinador SST / Responsable SSOMA del Subcontratista	SSOMA	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P			
3	Programar campañas en Seguridad, con frecuencia trimestral donde se refuerce y se sensibilice la observación de comportamientos inseguros en función a los resultados del análisis trimestral de RACS.	Gerente Proyecto / Gerente Sitio / Especialista SSOMA / Responsable SSOMA del Subcontratista	SSOMA		P			P			P			P				
4	Realizar el reconocimiento en Seguridad y Salud con frecuencia trimestral , donde se motive y reconozca a los mejores trabajadores del proyecto.	Gerente Proyecto / Gerente Sitio / Especialista SSOMA / Responsable SSOMA del Subcontratista	SSOMA			P			P			P			P			

OBJETIVO GENERAL 3	Impulsar una cultura de la Salud para vigilar y proteger el estado físico y mental de los trabajadores en el proyecto.	
OBJETIVO ESPECÍFICOS	Establecer las estrategias e implementación de actividades orientadas a mantener las condiciones óptimas de trabajo, la prevención de enfermedades ocupacionales y demás relacionadas a los factores de riesgo laborales, manteniendo los más altos estándares en Salud Ocupacional.	
META 1	% de Entrenamientos Certificados >80% semestral.	N° de Brigadistas de Primeros auxilios entrenados en el semestre x 100% N° Total de Brigadistas de Primeros Auxilios en el semestre
META 2	%Seguimiento Mensual >80%	N° de Seguimiento realizados x 100% N° Total de seguimientos programados
META 3	% de Inspecciones Realizadas >90%	N° de Inspección de restricciones realizadas x 100% N° Total de trabajadores con restricciones
PRESUPUESTO	Recursos propios	
RECURSOS	Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el trabajo, RM 312-2011/MINSA, Recurso humano, Boletines., laptop, celular, red de internet, impresora, hojas, formatos y registros.	

[illegible]

Programado
Fuera de fecha
Ejecutado

Fecha de actualización: 05/01/2025

CUMPLIMIENTO GENERAL

ELABORADO POR: Alejandro Méndez / Especialista de SSOMA	APROBADO POR: Ricardo Echegaray / Gerente Proyecto
	
FECHA: 05/01/2025	FECHA: 07/01/2025